



Ministero dell'Istruzione e del Merito
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SARDEGNA
Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

Compensi al personale scolastico
di cui all'art. 86 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007, utilizzato nell'a.s. 2020-21,
presso l'Ufficio V - Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

Il giorno 18 giugno 2025, alle ore 15,00, si sono riunite a seguito di regolare convocazione prot. n° m_pi.AOOUSPCA.REGISTRO UFFICIALE(U).0008797.12-06-2025, la delegazione di parte pubblica - Dirigente Ufficio V — A.T.S. di Cagliari Peppino Loddo- e le delegazioni sindacali - FLC-CGIL, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA, SNALS - CONFSAL, GILDA - UNAMS e ANIEF,

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della amministrazioni pubbliche*”;

VISTO l'art. 3 del D.D.G. 8 luglio 2020, n. 1114 di costituzione del FMOF, per l'a.s. 2020/2021, che demanda la ripartizione agli Uffici dell'amministrazione centrale e dell'amministrazione periferica dell'ex MIUR dell'importo complessivo di 1,150 milioni di euro destinato al personale docente, educativo ed ATA comandato/utilizzato c/o gli Uffici dell'ex MIUR, ad una apposita sessione di contrattazione collettiva nazionale integrativa;

VISTO l'art. 86 del C.C.N.L. dell'ex Comparto scuola 29 novembre 2007, concernente i compensi accessori per il personale in servizio presso il Ministero dell'istruzione e del merito, che al comma 1 prevede che, per l'erogazione dei compensi per il trattamento accessorio da corrispondere al personale docente, educativo ed ATA in servizio presso l'Amministrazione centrale e periferica del Ministero dell'istruzione e del merito, in base alle vigenti disposizioni, nonché al personale con incarico di supervisione nelle attività di tirocinio, sono corrisposti compensi accessori nelle misure e secondo le modalità definite nel CCNI del 18 febbraio 2003 e che al comma 2 dispone che al finanziamento dei compensi di cui al comma 1 sono destinate il 50% delle risorse di cui all'art. 18, ultimo periodo, del CCNL del 15 marzo 2001;

VISTO il D. Lgs. n. 150/2009, in particolare all'art. 7 e ss., laddove disciplina il sistema di misurazione e valutazione della performance nelle pubbliche amministrazioni;

VISTI gli artt. 54, comma 3 ter e 55 del D. Lgs. n. 150/2009 recanti modifiche ed integrazioni al D. Lgs. n. 165/2001 in materia di contratti collettivi nazionali ed integrativi e relativi controlli;

VISTO l'atto datoriale unilaterale del Direttore Generale per le risorse umane e finanziarie del Ministero dell'Istruzione e del Merito n. 27 del 10/01/2024, relativo all'applicazione dell'art. 18 c. 4 del C.C.N.I. del 15/03/2001 dell'ex comparto Scuola — compensi al personale scolastico comandato/utilizzato nell'a.s. 2020/2021 presso gli uffici dell'ex MIUR — di cui all'art. 86 del C.C.N.L. del 29/11/2007, che dispone che deve essere assicurato “**il rispetto dei principi di merito e di divieto di distribuzione indifferenziata dei compensi destinati alla produttività**”;

TENUTO CONTO delle indicazioni fornite dal medesimo Direttore Generale per le risorse umane e finanziarie con nota prot. 10772 del 8/4/2024, secondo cui “[...] compensi in argomento devono essere definiti sulla base della valutazione dei dipendenti, in attuazione degli articoli 7 e ss. del D. Lgs. n. 150/2009”;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ex Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca per l'anno 2020, adottato con Decreto Ministeriale n. 194 del 23/6/2021;



Ministero dell'Istruzione e del Merito
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SARDEGNA
Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

TENUTO CONTO della Relazione sulla Performance dell'ex Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca per l'anno 2020, approvata con Decreto Ministeriale n. 194 del 23/6/2021, in relazione alla quale l'OIV ha attestato che “[...] *In linea generale, nel processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa l'OIV non ha evidenziato scostamenti significativi fra quanto programmato e quanto rendicontato e pertanto si può affermare che la performance organizzativa del MI è stata raggiunta al 100%*”;

VISTO il D.P.C.M. del 26/06/2015 concernente la “*Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale*”, con particolare riguardo alla “Tabella 9 – Comparto Scuola”;

VISTA l'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale del 21 maggio 2024, definitivamente sottoscritto il 18 ottobre 2024, di ripartizione delle risorse assegnate dal citato atto unilaterale all'U.S.R. per la Sardegna pari a € 23.354,69 l.d. (pari a € 33.645,58 l.s.) fra gli uffici dell'USR Sardegna, che assegna all'Ufficio V — Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari un importo di € 3.537,23 (lordo dipendente) pari a € 4.693,91 (lordo Stato), per il personale scolastico, di cui all'art. 2 c. 6 dell'atto datoriale unilaterale n. 27 del 10/01/202, comandato/utilizzato a vario titolo presso l'A.T.S. di Cagliari medesimo,

si concorda quanto segue:

Art. 1

(Destinatari)

1. Al personale scolastico, comandato/utilizzato a vario titolo presso l'Ufficio V — Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari nell'a.s. 2020/2021, è assegnato il compenso derivante dall'applicazione degli artt. 2 e 3 del presente accordo.

Art. 2

(Performance individuale)

1. Il 50% della risorsa assegnata dall'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale del 21 maggio 2024, definitivamente sottoscritto il 18 ottobre 2024, pari ad € 1.768,615 lordo dipendente (€ 2.346,955 lordo Stato), è destinato alla retribuzione della performance individuale ed è distribuito, previa applicazione del sistema di valutazione previsto per l'anno 2020 dal SMVP dell'ex M.I.U.R., al personale di cui al precedente articolo.
2. Il personale è valutato in base alla scheda di valutazione, modello che si allega, prevista dal citato SMVP dell'ex MIUR (Vedi Allegati: Schede), avendo riguardo ai criteri di equiparazione tra i livelli di inquadramento previsti dal D.P.C.M. del 26/06/2015 tra il comparto Scuola e il comparto Funzioni Centrali.
3. In base al punteggio ottenuto nella valutazione, effettuata dal Dirigente dell'Ufficio V – A.T.S. di Cagliari, il personale è incluso in una delle cinque classi di merito così definite, intendendosi che il segno “>” significhi maggiore:
 - >85 sino a 100 punti - prima classe;
 - >74 sino a 85 punti - seconda classe;



Ministero dell'Istruzione e del Merito

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SARDEGNA

Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

>50 sino a 74 punti - terza classe;
>10 sino a 50 punti - quarta classe;
sino a 10 punti - quinta classe.

4. La risorsa di cui comma 1 è ripartita tra ciascun beneficiario determinando i distinti compensi individuali sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio, in modo tale da garantire il rispetto delle seguenti proporzioni:
 - prima classe – 100%;
 - seconda classe – 90%;
 - terza classe — 80%;
 - quarta classe – 70%;
 - quinta classe – 0%.
5. Il distinto compenso individuale di cui al 4° comma, fatta eccezione per il personale inserito nella quinta classe, è riconosciuto proporzionalmente ai giorni di servizio prestato, al netto delle decurtazioni per le categorie di assenza di cui al c. 1 dell'art. 3.
6. Il residuo, eventualmente determinatosi a valle del calcolo di cui al comma precedente, è attribuito in quota parte ai medesimi destinatari sulla base dei giorni di servizio prestato, determinati al netto dei periodi di assenza indicati e fermo il rispetto delle classi di merito.
7. L'attribuzione a ciascun dipendente del punteggio di valutazione viene effettuata dal Dirigente dell'Ufficio V — A.T.S. di Cagliari, attraverso la compilazione dei modelli di scheda inclusi nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) dell'ex MIUR. Le parti prendono atto della effettuata valutazione.

Art. 3

(Performance organizzativa)


1. Il 50% della risorsa assegnata dall'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale del 21 maggio 2024, definitivamente sottoscritto il 18 ottobre 2024, pari a € 1.768,615 lordo dipendente (€ 2.346,955 lordo Stato), è destinato alla retribuzione della performance organizzativa ed è equamente suddiviso tra tutto il personale individuato all'art. 1, fatta eccezione per il personale inserito nella quinta classe di cui al c. 3 dell'art 2, sulla base del servizio effettivamente prestato (su una base convenzionale di 360 giorni ad anno) al netto dei seguenti periodi di assenza:
 - periodo successivo alla cessazione dell'utilizzazione a qualsiasi titolo nel corso dell'a.s. 2020/21;
 - periodo antecedente alla instaurazione dell'utilizzazione a qualsiasi titolo nel corso dell'a.s. 2020/21;
 - periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
 - periodo di congedo continuativo o frazionato di cui all'art. 42 c. 5 del D. Lgs.n. 151/2001.
2. L'economia eventualmente determinatisi a valle del calcolo di cui al comma precedente, è attribuita in quota parte ai medesimi destinatari sulla base dei giorni di servizio prestato, determinati al netto dei periodi di assenza indicati.



Ministero dell'Istruzione e del Merito
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SARDEGNA
Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

Art. 4
(Norma finale)

1. Ai sensi della normativa vigente, anche contrattuale, le parti firmatarie del presente contratto dichiarano congiuntamente che tutte le clausole relative all'accordo siglato non comportano, né direttamente né indirettamente, oneri aggiuntivi per l'esercizio finanziario in corso e per quelli futuri rispetto a quelli previsti dalle specifiche assegnazioni finanziarie disposte, allo scopo, dall'U.S.R. Sardegna, sulla base degli atti antecedenti ad esse.

Per l'Amministrazione		Per le OO. SS.	
Dirigente		FLC — CGIL	
Peppino Loddo			
		CISL Scuola	 Susanna Serra 17.06.2025 15:34:26 GMT+02:00
		UIL Scuola	
		SNALS — CONFISAL	
		GILDA — UNAMS	
		ANIEF	



Scheda valutazione Personale Scuola: A.T.A. - AA
ANNO__2021

Dipartimento:
Direzione Generale: **USR SARDEGNA**
Ufficio: **V – A.T.S. CAGLIARI**

CICERONE MARCO TULLIO

Sez. 1 - Performance dell'Amministrazione nel suo complesso

Punteggio

TOTALE PUNTEGGIO SEZ. 1 (max punti 5)

Sez.2 - Performance relativa al raggiungimento degli obiettivi dell'ambito organizzativo di appartenenza (obiettivi di gruppo) o ad eventuali obiettivi individuali assegnati

Obiettivi di gruppo e/o individuali (a)*	Peso obiettivi*		Indicatori*	Peso indicatori*	Target*	Proposta di misurazione del raggiungimento target	Valutazione	Punteggio
	(b1)	(b2)						
Gestione personale docente scuole secondarie di I e II grado (classi di concorso assegnate)	90	49,5	Definizione di tutte le pratiche di gestione dello stato giuridico necessarie per l'avvio dell'anno scolastico	100	1	1	100% di b2	49,5
Attività formative secondo direttive ministeriali (previste 24 H riproporzionate in H 20 per obiettivi dati a fine febbraio)	10	5,5	Partecipazione a corsi di formazione individuati per lo sviluppo competenze dipendente (svolte 24 H)	100	1	1	100% di b2	5,5
Totale	max (100)	max(55)						

TOTALE PUNTEGGIO SEZ. 2 (max punti 55)

55

(a) inserire la descrizione degli obiettivi assegnati;

(b) inserire il peso assegnato a ciascun obiettivo: b1) il peso è attribuito su base 100; b2) il peso è calcolato su base 55;

* inserire le informazioni richieste come risultanti dalla scheda di assegnazione degli obiettivi

Sez.3: Comportamenti organizzativi e professionali (assegnare il punteggio per ciascuna categoria di comportamento sulla base dei descrittori di cui all'allegato al SMVP dell'anno di valutazione)

	Punteggio		
	basso	medio	alto
1. Autonomia e responsabilità riferite al corretto svolgimento del lavoro nell'ambito delle indicazioni e direttive impartite (max 8)			6
2. Tempestività nello svolgimento del lavoro (max 8)			7
3. Capacità di relazionarsi con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio (max 8)			6
4. Collaborazione e flessibilità all'interno dell'ufficio (max 8)			7
5. Competenza (max 8)			6
TOTALE PUNTEGGIO SEZ. 3 (max punti 40)	32		

TOTALE PUNTEGGIO SEZ. 2 e 3

87

TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO delle 3 SEZIONI (max punti 100)

Firma valutatore

Il Dirigente Peppino Loddo

Firma valutato

Marco Tullio CICERONE

Data

17 giugno 2025



Ministero dell'Istruzione e del Merito
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SARDEGNA
Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

Compensi al personale scolastico
di cui all'art. 86 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007, utilizzato nell'a.s. 2020-21,
presso l'Ufficio V - Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

Il giorno 18 giugno 2025, alle ore 15,00, si sono riunite a seguito di regolare convocazione prot. n° m_pi.AOOUSPCA.REGISTRO UFFICIALE(U).0008797.12-06-2025, la delegazione di parte pubblica - Dirigente Ufficio V — A.T.S. di Cagliari Peppino Loddo- e le delegazioni sindacali - FLC-CGIL, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA, SNALS - CONFAL, GILDA - UNAMS e ANIEF,

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della amministrazioni pubbliche”*;

VISTO l'art. 3 del D.D.G. 8 luglio 2020, n. 1114 di costituzione del FMOF, per l'a.s. 2020/2021, che demanda la ripartizione agli Uffici dell'amministrazione centrale e dell'amministrazione periferica dell'ex MIUR dell'importo complessivo di 1,150 milioni di euro destinato al personale docente, educativo ed ATA comandato/utilizzato c/o gli Uffici dell'ex MIUR, ad una apposita sessione di contrattazione collettiva nazionale integrativa;

VISTO l'art. 86 del C.C.N.L. dell'ex Comparto scuola 29 novembre 2007, concernente i compensi accessori per il personale in servizio presso il Ministero dell'istruzione e del merito, che al comma 1 prevede che, per l'erogazione dei compensi per il trattamento accessorio da corrispondere al personale docente, educativo ed ATA in servizio presso l'Amministrazione centrale e periferica del Ministero dell'istruzione e del merito, in base alle vigenti disposizioni, nonché al personale con incarico di supervisione nelle attività di tirocinio, sono corrisposti compensi accessori nelle misure e secondo le modalità definite nel CCNI del 18 febbraio 2003 e che al comma 2 dispone che al finanziamento dei compensi di cui al comma 1 sono destinate il 50% delle risorse di cui all'art. 18, ultimo periodo, del CCNL del 15 marzo 2001;

VISTO il D. Lgs. n. 150/2009, in particolare all'art. 7 e ss., laddove disciplina il sistema di misurazione e valutazione della performance nelle pubbliche amministrazioni;

VISTI gli artt. 54, comma 3 ter e 55 del D. Lgs. n. 150/2009 recanti modifiche ed integrazioni al D. Lgs. n. 165/2001 in materia di contratti collettivi nazionali ed integrativi e relativi controlli;

VISTO l'atto datoriale unilaterale del Direttore Generale per le risorse umane e finanziarie del Ministero dell'Istruzione e del Merito n. 27 del 10/01/2024, relativo all'applicazione dell'art. 18 c. 4 del C.C.N.I. del 15/03/2001 dell'ex comparto Scuola — compensi al personale scolastico comandato/utilizzato nell'a.s. 2020/2021 presso gli uffici dell'ex MIUR — di cui all'art. 86 del C.C.N.L. del 29/11/2007, che dispone che deve essere assicurato *“il rispetto dei principi di merito e di divieto di distribuzione indifferenziata dei compensi destinati alla produttività”*;

TENUTO CONTO delle indicazioni fornite dal medesimo Direttore Generale per le risorse umane e finanziarie con nota prot. 10772 del 8/4/2024, secondo cui *“[...] compensi in argomento devono essere definiti sulla base della valutazione dei dipendenti, in attuazione degli articoli 7 e ss. del D. Lgs. n. 150/2009”*;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ex Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca per l'anno 2020, adottato con Decreto Ministeriale n. 194 del 23/6/2021;



Ministero dell'Istruzione e del Merito
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SARDEGNA

Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

TENUTO CONTO della Relazione sulla Performance dell'ex Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca per l'anno 2020, approvata con Decreto Ministeriale n. 194 del 23/6/2021, in relazione alla quale l'OIV ha attestato che “[...] In linea generale, nel processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa l'OIV non ha evidenziato scostamenti significativi fra quanto programmato e quanto rendicontato e pertanto si può affermare che la performance organizzativa del MI è stata raggiunta al 100%”;

VISTO il D.P.C.M. del 26/06/2015 concernente la “Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale”, con particolare riguardo alla “Tabella 9 – Comparto Scuola”;

VISTA l'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale del 21 maggio 2024, definitivamente sottoscritto il 18 ottobre 2024, di ripartizione delle risorse assegnate dal citato atto unilaterale all'U.S.R. per la Sardegna pari a € 23.354,69 l.d. (pari a € 33.645,58 l.s.) fra gli uffici dell'USR Sardegna, che assegna all'Ufficio V — Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari un importo di € 3.537,23 (lordo dipendente) pari a € 4.693,91 (lordo Stato), per il personale scolastico, di cui all'art. 2 c. 6 dell'atto datoriale unilaterale n. 27 del 10/01/202, comandato/utilizzato a vario titolo presso l'A.T.S. di Cagliari medesimo,

si concorda quanto segue:

Art. 1

(Destinatari)

1. Al personale scolastico, comandato/utilizzato a vario titolo presso l'Ufficio V — Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari nell'a.s 2020/2021, è assegnato il compenso derivante dall'applicazione degli artt. 2 e 3 del presente accordo.

Art. 2

(Performance individuale)

1. Il 50% della risorsa assegnata dall'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale del 21 maggio 2024, definitivamente sottoscritto il 18 ottobre 2024, pari ad € 1.768,615 lordo dipendente (€ 2.346,955 lordo Stato), è destinato alla retribuzione della performance individuale ed è distribuito, previa applicazione del sistema di valutazione previsto per l'anno 2020 dal SMVP dell'ex M.I.U.R., al personale di cui al precedente articolo.
2. Il personale è valutato in base alla scheda di valutazione, modello che si allega, prevista dal citato SMVP dell'ex MIUR (Vedi Allegati: Schede), avendo riguardo ai criteri di equiparazione tra i livelli di inquadramento previsti dal D.P.C.M. del 26/06/2015 tra il comparto Scuola e il comparto Funzioni Centrali.
3. In base al punteggio ottenuto nella valutazione, effettuata dal Dirigente dell'Ufficio V – A.T.S. di Cagliari, il personale è incluso in una delle cinque classi di merito così definite, intendendosi che il segno “>” significhi maggiore:
 - >85 sino a 100 punti - prima classe;
 - >74 sino a 85 punti - seconda classe;



Ministero dell'Istruzione e del Merito

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SARDEGNA

Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

>50 sino a 74 punti - terza classe;

>10 sino a 50 punti - quarta classe;

sino a 10 punti - quinta classe.

4. La risorsa di cui comma 1 è ripartita tra ciascun beneficiario determinando i distinti compensi individuali sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio, in modo tale da garantire il rispetto delle seguenti proporzioni:
 - prima classe – 100%;
 - seconda classe – 90%;
 - terza classe — 80%;
 - quarta classe – 70%;
 - quinta classe – 0%.
5. Il distinto compenso individuale di cui al 4° comma, fatta eccezione per il personale inserito nella quinta classe, è riconosciuto proporzionalmente ai giorni di servizio prestato, al netto delle decurtazioni per le categorie di assenza di cui al c. 1 dell'art. 3.
6. Il residuo, eventualmente determinatosi a valle del calcolo di cui al comma precedente, è attribuito in quota parte ai medesimi destinatari sulla base dei giorni di servizio prestato, determinati al netto dei periodi di assenza indicati e fermo il rispetto delle classi di merito.
7. L'attribuzione a ciascun dipendente del punteggio di valutazione viene effettuata dal Dirigente dell'Ufficio V — A.T.S. di Cagliari, attraverso la compilazione dei modelli di scheda inclusi nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) dell'ex MIUR. Le parti prendono atto della effettuata valutazione.

Art. 3

(Performance organizzativa)

1. Il 50% della risorsa assegnata dall'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale del 21 maggio 2024, definitivamente sottoscritto il 18 ottobre 2024, pari a € 1.768,615 lordo dipendente (€ 2.346,955 lordo Stato), è destinato alla retribuzione della performance organizzativa ed è equamente suddiviso tra tutto il personale individuato all'art. 1, fatta eccezione per il personale inserito nella quinta classe di cui al c. 3 dell'art 2, sulla base del servizio effettivamente prestato (su una base convenzionale di 360 giorni ad anno) al netto dei seguenti periodi di assenza:
 - periodo successivo alla cessazione dell'utilizzazione a qualsiasi titolo nel corso dell'a.s. 2020/21;
 - periodo antecedente alla instaurazione dell'utilizzazione a qualsiasi titolo nel corso dell'a.s. 2020/21;
 - periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
 - periodo di congedo continuativo o frazionato di cui all'art. 42 c. 5 del D. Lgs.n. 151/2001.
2. L'economia eventualmente determinatisi a valle del calcolo di cui al comma precedente, è attribuita in quota parte ai medesimi destinatari sulla base dei giorni di servizio prestato, determinati al netto dei periodi di assenza indicati.



Ministero dell'Istruzione e del Merito
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SARDEGNA
Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

Art. 4
(Norma finale)

1. Ai sensi della normativa vigente, anche contrattuale, le parti firmatarie del presente contratto dichiarano congiuntamente che tutte le clausole relative all'accordo siglato non comportano, né direttamente né indirettamente, oneri aggiuntivi per l'esercizio finanziario in corso e per quelli futuri rispetto a quelli previsti dalle specifiche assegnazioni finanziarie disposte, allo scopo, dall'U.S.R. Sardegna, sulla base degli atti antecedenti ad esse.

Per l'Amministrazione		Per le OO. SS.	
Dirigente		FLC — CGIL	
Peppino Loddo			
		CISL Scuola	<i>Anna Sfr</i>
		UIL Scuola	
		SNALS — CONFSAL	
		GILDA — UNAMS	
		ANIEF	



Ministero dell'Istruzione e del Merito
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SARDEGNA
Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

Art. 4
(Norma finale)

. Ai sensi della normativa vigente, anche contrattuale, le parti firmatarie del presente contratto dichiarano congiuntamente che tutte le clausole relative all'accordo siglato non comportano, né direttamente né indirettamente, oneri aggiuntivi per l'esercizio finanziario in corso e per quelli futuri rispetto a quelli previsti dalle specifiche assegnazioni finanziarie disposte, allo scopo, dall'U.S.R. Sardegna, sulla base degli atti antecedenti ad esse.

Per l'Amministrazione		Per le OO. SS.	
Dirigente Peppino Loddo		FLC — CGIL	
		CISL Scuola	<i>Anna Sfr</i>
		UIL Scuola	
		SNALS — CONFSAL	
		GILDA — UNAMS	
		ANIEF	



Scheda valutazione Personale Scuola: A.T.A. - AA
ANNO 2021

Dipartimento:
Direzione Generale: **USR SARDEGNA**
Ufficio: **V - A.T.S. CAGLIARI**

CICERONE MARCO TULLIO

Sez. 1 - Performance dell'Amministrazione nel suo complesso

Punteggio

TOTALE PUNTEGGIO SEZ. 1 (max punti 5)

Sez.2 - Performance relativa al raggiungimento degli obiettivi dell'ambito organizzativo di appartenenza (obiettivi di gruppo) o ad eventuali obiettivi individuali assegnati

Obiettivi di gruppo e/o individuali (a)*	Peso obiettivi*		Indicatori*	Peso Indicatori*	Target*	Proposta di misurazione del raggiungimento target	Valutazione	Punteggio
	(b1)	(b2)						
Gestione personale docente scuole secondarie di I e II grado (classi di concorso assegnate)	90	49,5	Definizione di tutte le pratiche di gestione dello stato giuridico necessarie per l'avvio dell'anno scolastico	100	1	1	100% di b2	49,5
Attività formative secondo direttive ministeriali (previste 24 H riproporzionate in H 20 per obiettivi dati a fine febbraio)	10	5,5	Partecipazione a corsi di formazione individuati per lo sviluppo competenze dipendente (svolte 24 H)	100	1	1	100% di b2	5,5
Totale	max (100)	max(55)						

TOTALE PUNTEGGIO SEZ. 2 (max punti 55)

55

(a) Inserire la descrizione degli obiettivi assegnati;

(b) Inserire il peso assegnato a ciascun obiettivo: b1) il peso è attribuito su base 100; b2) il peso è calcolato su base 55;

* Inserire le informazioni richieste come risultanti dalla scheda di assegnazione degli obiettivi

Sez.3: Comportamenti organizzativi e professionali (assegnare il punteggio per ciascuna categoria di comportamento sulla base dei descrittori di cui all'allegato al SMVP dell'anno di valutazione)

	Punteggio		
	basso	medio	alto
1. Autonomia e responsabilità riferite al corretto svolgimento del lavoro nell'ambito delle indicazioni e direttive impartite (max 8)			6
2. Tempestività nello svolgimento del lavoro (max 8)			7
3. Capacità di relazionarsi con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio (max 8)			6
4. Collaborazione e flessibilità all'interno dell'ufficio (max 8)			7
5. Competenza (max 8)			6
TOTALE PUNTEGGIO SEZ. 3 (max punti 40)			32
TOTALE PUNTEGGIO SEZ. 2 e 3			87
TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO delle 3 SEZIONI (max punti 100)			

Firma valutatore

Il Dirigente Peppino Loddo

Firma valutato

Marco Tullio CICERONE

Data

17 giugno 2025



Ministero dell'Istruzione e del Merito
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SARDEGNA
Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

Compensi al personale scolastico
di cui all'art. 86 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007, utilizzato nell'a.s. 2020-21,
presso l'Ufficio V - Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

Il giorno 18 giugno 2025, alle ore 15,00, si sono riunite a seguito di regolare convocazione prot. n° m_pi.AOOUSPCA.REGISTRO UFFICIALE(U).0008797.12-06-2025, la delegazione di parte pubblica - Dirigente Ufficio V — A.T.S. di Cagliari Peppino Loddo- e le delegazioni sindacali - FLC-CGIL, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA, SNALS - CONFSAL, GILDA - UNAMS e ANIEF,

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della amministrazioni pubbliche*”;

VISTO l'art. 3 del D.D.G. 8 luglio 2020, n. 1114 di costituzione del FMOF, per l'a.s. 2020/2021, che demanda la ripartizione agli Uffici dell'amministrazione centrale e dell'amministrazione periferica dell'ex MIUR dell'importo complessivo di 1,150 milioni di euro destinato al personale docente, educativo ed ATA comandato/utilizzato c/o gli Uffici dell'ex MIUR, ad una apposita sessione di contrattazione collettiva nazionale integrativa;

VISTO l'art. 86 del C.C.N.L. dell'ex Comparto scuola 29 novembre 2007, concernente i compensi accessori per il personale in servizio presso il Ministero dell'istruzione e del merito, che al comma 1 prevede che, per l'erogazione dei compensi per il trattamento accessorio da corrispondere al personale docente, educativo ed ATA in servizio presso l'Amministrazione centrale e periferica del Ministero dell'istruzione e del merito, in base alle vigenti disposizioni, nonché al personale con incarico di supervisione nelle attività di tirocinio, sono corrisposti compensi accessori nelle misure e secondo le modalità definite nel CCNI del 18 febbraio 2003 e che al comma 2 dispone che al finanziamento dei compensi di cui al comma 1 sono destinate il 50% delle risorse di cui all'art. 18, ultimo periodo, del CCNL del 15 marzo 2001;

VISTO il D. Lgs. n. 150/2009, in particolare all'art. 7 e ss., laddove disciplina il sistema di misurazione e valutazione della performance nelle pubbliche amministrazioni;

VISTI gli artt. 54, comma 3 ter e 55 del D. Lgs. n. 150/2009 recanti modifiche ed integrazioni al D. Lgs. n. 165/2001 in materia di contratti collettivi nazionali ed integrativi e relativi controlli;

VISTO l'atto datoriale unilaterale del Direttore Generale per le risorse umane e finanziarie del Ministero dell'Istruzione e del Merito n. 27 del 10/01/2024, relativo all'applicazione dell'art. 18 c. 4 del C.C.N.I. del 15/03/2001 dell'ex comparto Scuola — compensi al personale scolastico comandato/utilizzato nell'a.s. 2020/2021 presso gli uffici dell'ex MIUR — di cui all'art. 86 del C.C.N.L. del 29/11/2007, che dispone che deve essere assicurato “**il rispetto dei principi di merito e di divieto di distribuzione indifferenziata dei compensi destinati alla produttività**”;

TENUTO CONTO delle indicazioni fornite dal medesimo Direttore Generale per le risorse umane e finanziarie con nota prot. 10772 del 8/4/2024, secondo cui “[...] compensi in argomento devono essere definiti sulla base della valutazione dei dipendenti, in attuazione degli articoli 7 e ss. del D. Lgs. n. 150/2009”;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ex Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca per l'anno 2020, adottato con Decreto Ministeriale n. 194 del 23/6/2021;



Ministero dell'Istruzione e del Merito
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SARDEGNA
Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

TENUTO CONTO della Relazione sulla Performance dell'ex Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca per l'anno 2020, approvata con Decreto Ministeriale n. 194 del 23/6/2021, in relazione alla quale l'OIV ha attestato che “[...] *In linea generale, nel processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa l'OIV non ha evidenziato scostamenti significativi fra quanto programmato e quanto rendicontato e pertanto si può affermare che la performance organizzativa del MI è stata raggiunta al 100%*”;

VISTO il D.P.C.M. del 26/06/2015 concernente la “*Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale*”, con particolare riguardo alla “Tabella 9 – Comparto Scuola”;

VISTA l'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale del 21 maggio 2024, definitivamente sottoscritto il 18 ottobre 2024, di ripartizione delle risorse assegnate dal citato atto unilaterale all'U.S.R. per la Sardegna pari a € 23.354,69 l.d. (pari a € 33.645,58 l.s.) fra gli uffici dell'USR Sardegna, che assegna all'Ufficio V — Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari un importo di € 3.537,23 (lordo dipendente) pari a € 4.693,91 (lordo Stato), per il personale scolastico, di cui all'art. 2 c. 6 dell'atto datoriale unilaterale n. 27 del 10/01/202, comandato/utilizzato a vario titolo presso l'A.T.S. di Cagliari medesimo,

si concorda quanto segue:

Art. 1

(Destinatari)

1. Al personale scolastico, comandato/utilizzato a vario titolo presso l'Ufficio V — Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari nell'a.s. 2020/2021, è assegnato il compenso derivante dall'applicazione degli artt. 2 e 3 del presente accordo.

Art. 2

(Performance individuale)

1. Il 50% della risorsa assegnata dall'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale del 21 maggio 2024, definitivamente sottoscritto il 18 ottobre 2024, pari ad € 1.768,615 lordo dipendente (€ 2.346,955 lordo Stato), è destinato alla retribuzione della performance individuale ed è distribuito, previa applicazione del sistema di valutazione previsto per l'anno 2020 dal SMVP dell'ex M.I.U.R., al personale di cui al precedente articolo.
2. Il personale è valutato in base alla scheda di valutazione, modello che si allega, prevista dal citato SMVP dell'ex MIUR (Vedi Allegati: Schede), avendo riguardo ai criteri di equiparazione tra i livelli di inquadramento previsti dal D.P.C.M. del 26/06/2015 tra il comparto Scuola e il comparto Funzioni Centrali.
3. In base al punteggio ottenuto nella valutazione, effettuata dal Dirigente dell'Ufficio V – A.T.S. di Cagliari, il personale è incluso in una delle cinque classi di merito così definite, intendendosi che il segno “>” significhi maggiore:
 - >85 sino a 100 punti - prima classe;
 - >74 sino a 85 punti - seconda classe;



Ministero dell'Istruzione e del Merito

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SARDEGNA

Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

>50 sino a 74 punti - terza classe;
>10 sino a 50 punti - quarta classe;
sino a 10 punti - quinta classe.

4. La risorsa di cui comma 1 è ripartita tra ciascun beneficiario determinando i distinti compensi individuali sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio, in modo tale da garantire il rispetto delle seguenti proporzioni:
 - prima classe – 100%;
 - seconda classe – 90%;
 - terza classe — 80%;
 - quarta classe – 70%;
 - quinta classe – 0%.
5. Il distinto compenso individuale di cui al 4° comma, fatta eccezione per il personale inserito nella quinta classe, è riconosciuto proporzionalmente ai giorni di servizio prestato, al netto delle decurtazioni per le categorie di assenza di cui al c. 1 dell'art. 3.
6. Il residuo, eventualmente determinatosi a valle del calcolo di cui al comma precedente, è attribuito in quota parte ai medesimi destinatari sulla base dei giorni di servizio prestato, determinati al netto dei periodi di assenza indicati e fermo il rispetto delle classi di merito.
7. L'attribuzione a ciascun dipendente del punteggio di valutazione viene effettuata dal Dirigente dell'Ufficio V — A.T.S. di Cagliari, attraverso la compilazione dei modelli di scheda inclusi nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) dell'ex MIUR. Le parti prendono atto della effettuata valutazione.

Art. 3

(Performance organizzativa)


1. Il 50% della risorsa assegnata dall'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale del 21 maggio 2024, definitivamente sottoscritto il 18 ottobre 2024, pari a € 1.768,615 lordo dipendente (€ 2.346,955 lordo Stato), è destinato alla retribuzione della performance organizzativa ed è equamente suddiviso tra tutto il personale individuato all'art. 1, fatta eccezione per il personale inserito nella quinta classe di cui al c. 3 dell'art 2, sulla base del servizio effettivamente prestato (su una base convenzionale di 360 giorni ad anno) al netto dei seguenti periodi di assenza:
 - periodo successivo alla cessazione dell'utilizzazione a qualsiasi titolo nel corso dell'a.s. 2020/21;
 - periodo antecedente alla instaurazione dell'utilizzazione a qualsiasi titolo nel corso dell'a.s. 2020/21;
 - periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
 - periodo di congedo continuativo o frazionato di cui all'art. 42 c. 5 del D. Lgs.n. 151/2001.
2. L'economia eventualmente determinatisi a valle del calcolo di cui al comma precedente, è attribuita in quota parte ai medesimi destinatari sulla base dei giorni di servizio prestato, determinati al netto dei periodi di assenza indicati.



Ministero dell'Istruzione e del Merito
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SARDEGNA
Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

Art. 4
(Norma finale)

1. Ai sensi della normativa vigente, anche contrattuale, le parti firmatarie del presente contratto dichiarano congiuntamente che tutte le clausole relative all'accordo siglato non comportano, né direttamente né indirettamente, oneri aggiuntivi per l'esercizio finanziario in corso e per quelli futuri rispetto a quelli previsti dalle specifiche assegnazioni finanziarie disposte, allo scopo, dall'U.S.R. Sardegna, sulla base degli atti antecedenti ad esse.

Per l'Amministrazione		Per le OO. SS.	
Dirigente Peppino Loddo		FLC — CGIL	
		CISL Scuola	
		UIL Scuola	
		SNALS — CONFISAL	 Angelo Concas 17.06.2025 15:34:13 GMT+02:00
		GILDA — UNAMS	
		ANIEF	



Scheda valutazione Personale Scuola: A.T.A. - AA
ANNO__2021

Dipartimento:
Direzione Generale: **USR SARDEGNA**
Ufficio: **V – A.T.S. CAGLIARI**

CICERONE MARCO TULLIO

Sez. 1 - Performance dell'Amministrazione nel suo complesso

Punteggio

TOTALE PUNTEGGIO SEZ. 1 (max punti 5)

Sez.2 - Performance relativa al raggiungimento degli obiettivi dell'ambito organizzativo di appartenenza (obiettivi di gruppo) o ad eventuali obiettivi individuali assegnati

Obiettivi di gruppo e/o individuali (a)*	Peso obiettivi*		Indicatori*	Peso indicatori*	Target*	Proposta di misurazione del raggiungimento target	Valutazione	Punteggio
	(b1)	(b2)						
Gestione personale docente scuole secondarie di I e II grado (classi di concorso assegnate)	90	49,5	Definizione di tutte le pratiche di gestione dello stato giuridico necessarie per l'avvio dell'anno scolastico	100	1	1	100% di b2	49,5
Attività formative secondo direttive ministeriali (previste 24 H riproporzionate in H 20 per obiettivi dati a fine febbraio)	10	5,5	Partecipazione a corsi di formazione individuati per lo sviluppo competenze dipendente (svolte 24 H)	100	1	1	100% di b2	5,5
Totale	max (100)	max(55)						

TOTALE PUNTEGGIO SEZ. 2 (max punti 55)

55

(a) inserire la descrizione degli obiettivi assegnati;

(b) inserire il peso assegnato a ciascun obiettivo: b1) il peso è attribuito su base 100; b2) il peso è calcolato su base 55;

* inserire le informazioni richieste come risultanti dalla scheda di assegnazione degli obiettivi

Sez.3: Comportamenti organizzativi e professionali (assegnare il punteggio per ciascuna categoria di comportamento sulla base dei descrittori di cui all'allegato al SMVP dell'anno di valutazione)

	Punteggio		
	basso	medio	alto
1. Autonomia e responsabilità riferite al corretto svolgimento del lavoro nell'ambito delle indicazioni e direttive impartite (max 8)			6
2. Tempestività nello svolgimento del lavoro (max 8)			7
3. Capacità di relazionarsi con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio (max 8)			6
4. Collaborazione e flessibilità all'interno dell'ufficio (max 8)			7
5. Competenza (max 8)			6
TOTALE PUNTEGGIO SEZ. 3 (max punti 40)	32		

TOTALE PUNTEGGIO SEZ. 2 e 3

87

TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO delle 3 SEZIONI (max punti 100)

Firma valutatore

Il Dirigente Peppino Loddo

Firma valutato

Marco Tullio CICERONE

Data

17 giugno 2025



Ministero dell'Istruzione e del Merito
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SARDEGNA
Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

Compensi al personale scolastico
di cui all'art. 86 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007, utilizzato nell'a.s. 2020-21,
presso l'Ufficio V - Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

Il giorno 18 giugno 2025, alle ore 15,00, si sono riunite a seguito di regolare convocazione prot. n° m_pi.AOOUSPCA.REGISTRO UFFICIALE(U).0008797.12-06-2025, la delegazione di parte pubblica - Dirigente Ufficio V — A.T.S. di Cagliari Peppino Loddo- e le delegazioni sindacali - FLC-CGIL, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA, SNALS - CONFSAL, GILDA - UNAMS e ANIEF,

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della amministrazioni pubbliche”*;

VISTO l'art. 3 del D.D.G. 8 luglio 2020, n. 1114 di costituzione del FMOF, per l'a.s. 2020/2021, che demanda la ripartizione agli Uffici dell'amministrazione centrale e dell'amministrazione periferica dell'ex MIUR dell'importo complessivo di 1,150 milioni di euro destinato al personale docente, educativo ed ATA comandato/utilizzato c/o gli Uffici dell'ex MIUR, ad una apposita sessione di contrattazione collettiva nazionale integrativa;

VISTO l'art. 86 del C.C.N.L. dell'ex Comparto scuola 29 novembre 2007, concernente i compensi accessori per il personale in servizio presso il Ministero dell'istruzione e del merito, che al comma 1 prevede che, per l'erogazione dei compensi per il trattamento accessorio da corrispondere al personale docente, educativo ed ATA in servizio presso l'Amministrazione centrale e periferica del Ministero dell'istruzione e del merito, in base alle vigenti disposizioni, nonché al personale con incarico di supervisione nelle attività di tirocinio, sono corrisposti compensi accessori nelle misure e secondo le modalità definite nel CCNI del 18 febbraio 2003 e che al comma 2 dispone che al finanziamento dei compensi di cui al comma 1 sono destinate il 50% delle risorse di cui all'art. 18, ultimo periodo, del CCNL del 15 marzo 2001;

VISTO il D. Lgs. n. 150/2009, in particolare all'art. 7 e ss., laddove disciplina il sistema di misurazione e valutazione della performance nelle pubbliche amministrazioni;

VISTI gli artt. 54, comma 3 ter e 55 del D. Lgs. n. 150/2009 recanti modifiche ed integrazioni al D. Lgs. n. 165/2001 in materia di contratti collettivi nazionali ed integrativi e relativi controlli;

VISTO l'atto datoriale unilaterale del Direttore Generale per le risorse umane e finanziarie del Ministero dell'Istruzione e del Merito n. 27 del 10/01/2024, relativo all'applicazione dell'art. 18 c. 4 del C.C.N.I. del 15/03/2001 dell'ex comparto Scuola — compensi al personale scolastico comandato/utilizzato nell'a.s. 2020/2021 presso gli uffici dell'ex MIUR — di cui all'art. 86 del C.C.N.L. del 29/11/2007, che dispone che deve essere assicurato **“il rispetto dei principi di merito e di divieto di distribuzione indifferenziata dei compensi destinati alla produttività”**;

TENUTO CONTO delle indicazioni fornite dal medesimo Direttore Generale per le risorse umane e finanziarie con nota prot. 10772 del 8/4/2024, secondo cui *“[...] compensi in argomento devono essere definiti sulla base della valutazione dei dipendenti, in attuazione degli articoli 7 e ss. del D. Lgs. n. 150/2009”*;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ex Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca per l'anno 2020, adottato con Decreto Ministeriale n. 194 del 23/6/2021;



Ministero dell'Istruzione e del Merito
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SARDEGNA
Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

TENUTO CONTO della Relazione sulla Performance dell'ex Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca per l'anno 2020, approvata con Decreto Ministeriale n. 194 del 23/6/2021, in relazione alla quale l'OIV ha attestato che “[...] *In linea generale, nel processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa l'OIV non ha evidenziato scostamenti significativi fra quanto programmato e quanto rendicontato e pertanto si può affermare che la performance organizzativa del MI è stata raggiunta al 100%*”;

VISTO il D.P.C.M. del 26/06/2015 concernente la “*Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale*”, con particolare riguardo alla “Tabella 9 – Comparto Scuola”;

VISTA l'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale del 21 maggio 2024, definitivamente sottoscritto il 18 ottobre 2024, di ripartizione delle risorse assegnate dal citato atto unilaterale all'U.S.R. per la Sardegna pari a € 23.354,69 l.d. (pari a € 33.645,58 l.s.) fra gli uffici dell'USR Sardegna, che assegna all'Ufficio V — Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari un importo di € 3.537,23 (lordo dipendente) pari a € 4.693,91 (lordo Stato), per il personale scolastico, di cui all'art. 2 c. 6 dell'atto datoriale unilaterale n. 27 del 10/01/202, comandato/utilizzato a vario titolo presso l'A.T.S. di Cagliari medesimo,

si concorda quanto segue:

Art. 1

(Destinatari)

1. Al personale scolastico, comandato/utilizzato a vario titolo presso l'Ufficio V — Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari nell'a.s. 2020/2021, è assegnato il compenso derivante dall'applicazione degli artt. 2 e 3 del presente accordo.

Art. 2

(Performance individuale)

1. Il 50% della risorsa assegnata dall'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale del 21 maggio 2024, definitivamente sottoscritto il 18 ottobre 2024, pari ad € 1.768,615 lordo dipendente (€ 2.346,955 lordo Stato), è destinato alla retribuzione della performance individuale ed è distribuito, previa applicazione del sistema di valutazione previsto per l'anno 2020 dal SMVP dell'ex M.I.U.R., al personale di cui al precedente articolo.
2. Il personale è valutato in base alla scheda di valutazione, modello che si allega, prevista dal citato SMVP dell'ex MIUR (Vedi Allegati: Schede), avendo riguardo ai criteri di equiparazione tra i livelli di inquadramento previsti dal D.P.C.M. del 26/06/2015 tra il comparto Scuola e il comparto Funzioni Centrali.
3. In base al punteggio ottenuto nella valutazione, effettuata dal Dirigente dell'Ufficio V – A.T.S. di Cagliari, il personale è incluso in una delle cinque classi di merito così definite, intendendosi che il segno “>” significhi maggiore:
 - >85 sino a 100 punti - prima classe;
 - >74 sino a 85 punti - seconda classe;



Ministero dell'Istruzione e del Merito

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SARDEGNA

Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

>50 sino a 74 punti - terza classe;
>10 sino a 50 punti - quarta classe;
sino a 10 punti - quinta classe.

4. La risorsa di cui comma 1 è ripartita tra ciascun beneficiario determinando i distinti compensi individuali sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio, in modo tale da garantire il rispetto delle seguenti proporzioni:
 - prima classe – 100%;
 - seconda classe – 90%;
 - terza classe — 80%;
 - quarta classe – 70%;
 - quinta classe – 0%.
5. Il distinto compenso individuale di cui al 4° comma, fatta eccezione per il personale inserito nella quinta classe, è riconosciuto proporzionalmente ai giorni di servizio prestato, al netto delle decurtazioni per le categorie di assenza di cui al c. 1 dell'art. 3.
6. Il residuo, eventualmente determinatosi a valle del calcolo di cui al comma precedente, è attribuito in quota parte ai medesimi destinatari sulla base dei giorni di servizio prestato, determinati al netto dei periodi di assenza indicati e fermo il rispetto delle classi di merito.
7. L'attribuzione a ciascun dipendente del punteggio di valutazione viene effettuata dal Dirigente dell'Ufficio V — A.T.S. di Cagliari, attraverso la compilazione dei modelli di scheda inclusi nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) dell'ex MIUR. Le parti prendono atto della effettuata valutazione.

Art. 3

(Performance organizzativa)

1. Il 50% della risorsa assegnata dall'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale del 21 maggio 2024, definitivamente sottoscritto il 18 ottobre 2024, pari a € 1.768,615 lordo dipendente (€ 2.346,955 lordo Stato), è destinato alla retribuzione della performance organizzativa ed è equamente suddiviso tra tutto il personale individuato all'art. 1, fatta eccezione per il personale inserito nella quinta classe di cui al c. 3 dell'art 2, sulla base del servizio effettivamente prestato (su una base convenzionale di 360 giorni ad anno) al netto dei seguenti periodi di assenza:
 - periodo successivo alla cessazione dell'utilizzazione a qualsiasi titolo nel corso dell'a.s. 2020/21;
 - periodo antecedente alla instaurazione dell'utilizzazione a qualsiasi titolo nel corso dell'a.s. 2020/21;
 - periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
 - periodo di congedo continuativo o frazionato di cui all'art. 42 c. 5 del D. Lgs.n. 151/2001.
2. L'economia eventualmente determinatisi a valle del calcolo di cui al comma precedente, è attribuita in quota parte ai medesimi destinatari sulla base dei giorni di servizio prestato, determinati al netto dei periodi di assenza indicati.



Ministero dell'Istruzione e del Merito
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SARDEGNA
Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

Art. 4
(Norma finale)

1. Ai sensi della normativa vigente, anche contrattuale, le parti firmatarie del presente contratto dichiarano congiuntamente che tutte le clausole relative all'accordo siglato non comportano, né direttamente né indirettamente, oneri aggiuntivi per l'esercizio finanziario in corso e per quelli futuri rispetto a quelli previsti dalle specifiche assegnazioni finanziarie disposte, allo scopo, dall'U.S.R. Sardegna, sulla base degli atti antecedenti ad esse.

Per l'Amministrazione		Per le OO. SS.	
Dirigente Peppino Loddo		FLC — CGIL	
		CISL Scuola	
		UIL Scuola	
		SNALS — CONFESAL	
		GILDA — UNAMS	
		ANIEF	

Firmato digitalmente da
PAOLO CARDIA

SerialNumber = TINIT-CRDPLA66S01H501X
C = IT
Data e ora della firma: 17/06/2025 15:33:06



Scheda valutazione Personale Scuola: A.T.A. - AA
ANNO__2021

Dipartimento:
Direzione Generale: **USR SARDEGNA**
Ufficio: **V – A.T.S. CAGLIARI**

CICERONE MARCO TULLIO

Sez. 1 - Performance dell'Amministrazione nel suo complesso

Punteggio

TOTALE PUNTEGGIO SEZ. 1 (max punti 5)

Sez.2 - Performance relativa al raggiungimento degli obiettivi dell'ambito organizzativo di appartenenza (obiettivi di gruppo) o ad eventuali obiettivi individuali assegnati

Obiettivi di gruppo e/o individuali (a)*	Peso obiettivi*		Indicatori*	Peso indicatori*	Target*	Proposta di misurazione del raggiungimento target	Valutazione	Punteggio
	(b1)	(b2)						
Gestione personale docente scuole secondarie di I e II grado (classi di concorso assegnate)	90	49,5	Definizione di tutte le pratiche di gestione dello stato giuridico necessarie per l'avvio dell'anno scolastico	100	1	1	100% di b2	49,5
Attività formative secondo direttive ministeriali (previste 24 H riproporzionate in H 20 per obiettivi dati a fine febbraio)	10	5,5	Partecipazione a corsi di formazione individuati per lo sviluppo competenze dipendente (svolte 24 H)	100	1	1	100% di b2	5,5
Totale	max (100)	max(55)						

TOTALE PUNTEGGIO SEZ. 2 (max punti 55)

55

(a) inserire la descrizione degli obiettivi assegnati;

(b) inserire il peso assegnato a ciascun obiettivo: b1) il peso è attribuito su base 100; b2) il peso è calcolato su base 55;

* inserire le informazioni richieste come risultanti dalla scheda di assegnazione degli obiettivi

Sez.3: Comportamenti organizzativi e professionali (assegnare il punteggio per ciascuna categoria di comportamento sulla base dei descrittori di cui all'allegato al SMVP dell'anno di valutazione)

	Punteggio		
	basso	medio	alto
1. Autonomia e responsabilità riferite al corretto svolgimento del lavoro nell'ambito delle indicazioni e direttive impartite (max 8)			6
2. Tempestività nello svolgimento del lavoro (max 8)			7
3. Capacità di relazionarsi con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio (max 8)			6
4. Collaborazione e flessibilità all'interno dell'ufficio (max 8)			7
5. Competenza (max 8)			6
TOTALE PUNTEGGIO SEZ. 3 (max punti 40)	32		

TOTALE PUNTEGGIO SEZ. 2 e 3

87

TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO delle 3 SEZIONI (max punti 100)

Firma valutatore

Il Dirigente Peppino Loddo

Firma valutato

Marco Tullio CICERONE

Data

17 giugno 2025